



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI IN TEMA DI INCENTIVI ECONOMICI DERIVANTI DALLE TARIFFE PER L'ESERCIZIO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA (IN APPLICAZIONE DELLA COMMA 3 ART. 90 CCNL AREA SANITA' 23.01.2024) – PERIODO DALL'01.01.2024 AL 31.12.2024.

Premesso che in data 18.07.2025 è stata sottoscritta tra la delegazione di Parte Pubblica Aziendale, e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, l'ipotesi del Contratto Integrativo aziendale in tema di incentivi economici derivanti dalle tariffe per l'esercizio della libera professione intramuraria (in applicazione del comma 3 art. 90 CCNL AREA SANITA' 23.01.2024) – periodo dall'01.01.2024 al 31.12.2024.

"Premesso che:

- a) in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 90, comma 3 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, nonché di quanto stabilito al punto 6 pagina 18 del vigente Regolamento Aziendale per l'esercizio della Libera professione Intramuraria l'Azienda ha provveduto ad accantonare, nel periodo 1/1/2024 – 31/12/2024, una quota pari al 2 % delle tariffe libero professionali relative all'attività ambulatoriale e di ricovero, costituente il valore degli incentivi economici da riconoscere al personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo;*
- b) l'importo accantonato ai sensi di quanto previsto alla precedente lett. a), per l'anno 2024, ammonta a € 187.811,32;*
- c) gli incentivi economici devono essere destinati a favore del personale dirigente dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio dell'ALPI;*
- d) con il presente accordo sono disciplinati i criteri di attribuzione degli incentivi economici derivanti dalla applicazione del dettato contrattuale sopra indicato ai Dirigenti del ruolo PTA;*
- e) in applicazione del già citato art. 90 del CCNL 24.01.2024 dell'Area Sanità, dalla ripartizione dei sopra indicati incentivi economici e delle richiamate disposizioni normo – contrattuali, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti dell'area sanità che espletano l'attività libero professionale, secondo i criteri stabiliti in sede aziendale.*

**LE PARTI CONCORDANO DI DEFINIRE I CRITERI DI RIPARTIZIONE
DEGLI INCENTIVI ECONOMICI DI CUI ALL'ART. 90 COMMA 3 CCNL AREA SANITÀ 23/01/2024
COME SEGUE:**

- 1) Il presente accordo disciplina i criteri di ripartizione degli incentivi economici derivanti dall'accantonamento del 2% dei ricavi di tutti i proventi dell'attività libero professionale svolta dalla Dirigenza Area Sanità, così come previsto dall'art. 90 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, relativamente al periodo 1/1/2024 – 31/12/2024.*
- 2) I suddetti incentivi economici sono destinati ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, dipendenti a tempo pieno in servizio nel periodo di riferimento ed assegnati alle sotto indicate Strutture Complesse, all'interno delle quali sono svolte attività funzionali e strumentali all'esercizio dell'ALPI":*
 - Affari Generali e Legali*
 - Area Accoglienza*
 - Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabile*
 - Controllo di Gestione*
 - Gestione Acquisti*
 - Gestione e Sviluppo Risorse Umane*
 - Gestione Tecnico Patrimoniale*

- Ingegneria Clinica
- Gestione Operativa Next Generation EU
- Sistemi Informativi

Ogni Dirigente avente titolo ha diritto ad accedere agli incentivi economici in funzione del periodo di effettiva presenza in servizio in una delle Strutture sopra individuate nel periodo di riferimento (sono esclusi dai giorni lavorativi utili le aspettative non retribuite, le malattie – eccezion fatta per le gravipatologie – di durata superiore a 15 giorni nell'anno ed i congedi a vario titolo).

- 3) La quota annua da assegnare al singolo Dirigente – detratta la contribuzione pensionistica INPS e IRAP a carico Ente (v. circolare INPS nr. 57 del 20/04/2012) sarà proporzionale rispetto ai mesi di effettiva presenza in servizio, considerando tali quelli con una presenza superiore ai 15 giorni.
- 4) Il valore della quota attribuita a ciascun dirigente non può superare il valore medio attribuito ai dirigenti dell'Area Sanità che espletano l'attività libero professionale secondo criteri stabiliti in sede aziendale.

La quota effettivamente assegnata sarà proporzionale rispetto ai mesi di effettiva presenza in servizio, considerando tali quelli con una presenza superiore ai 15 giorni, con detrazione dei compensi eventualmente percepiti dal singolo Dirigente per attività svolta in regime libero professionale o assimilato e per incarichi conferiti ex art. 53 D.lgs. 165/2001 e s.m.i. (es. quota spettante = quota media meno (-) compensi lp/incarichi).

La quota degli incentivi economici per l'anno 2024 verrà suddivisa sulla base della pesatura degli incarichi dirigenziali, tenuto conto dell'apporto della singola funzione organizzativa, sulla base del quadro generale riportato nella Tabella 1 (Tab. 1) e del quadro di dettaglio riportato nella Tabella 2 (Tab. 2).

QUADRO DELLE PESATURE			
TIPOLOGIA INCARICO	PESATURA 1	PESATURA 2	PESATURA 3
COMPLESSA	1	0,6	0,4
SEMPLICE	1	0,6	0,4
ALTA SPECIALITÀ	1	0,6	0,4
PROFESSIONALE	-	0,5	0,3

PESATURE	
TIPOLOGIA INCARICO E STRUTTURA AFFERENZA	PESATURA
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	
Incarico Direttore	1
Incarico professionale Alta Specialità	1
SC AFFARI GENERALI E LEGALI	
Incarico Direttore	0,6
Incarico professionale	0,3
Incarico professionale	0,3
Incarico professionale	0,3
SC GESTIONE OPERATIVA NEXT GENERATION EU	
Incarico Direttore	0,6
SC CONTROLLO DI GESTIONE	
Incarico Direttore	0,6
Incarico professionale	0,3
SC GESTIONE ACQUISTI	
Incarico Direttore	1

Incarico SS Procedura di Acquisto e Contratto	0,4
Incarico SS Gestione Contratti ospedale/territorio	0,4
SC AREA ACCOGLIENZA	
Incarico Direttore	1
SC SISTEMI INFORMATIVI	
Incarico Direttore	1
SC GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE	
Incarico Direttore	0,6
Incarico professionale	0,3
Incarico professionale	0,3
SC BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'	
Incarico Direttore	1
Incarico professionale	0,5
SC INGEGNERIA CLINICA	
Incarico SS Ingegneria clinica	0,6
DIREZIONE SOCIO SANITARIA	
Incarico professionale	0,3

- 5) *La liquidazione delle quote degli incentivi economici, a favore dei Dirigenti aventi titolo, sarà effettuata con le competenze stipendiali di quattro mensilità successive alla sottoscrizione dell'accordo, fatto salvo il parere favorevole del Collegio Sindacale."*

Considerato che in data 01.04.2026 il Collegio Sindacale, con verbale nr.2, ha esaminato l'ipotesi di Contratto Integrativo in oggetto, prendendo atto che le risorse trovano copertura finanziaria nelle quote accantonate per l'esercizio 2024 disposte dalla normativa e dal regolamento aziendale vigente in materia.

Preso atto di tutto quanto sopra esposto, Le Parti sottoscrivono il presente Contratto Integrativo Aziendale.

Legnano, **15 APR. 2026**






CONTRATTO INTEGRATIVO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI IN TEMA DI INCENTIVI ECONOMICI DERIVANTI DALLE TARIFFE PER L'ESERCIZIO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA (IN APPLICAZIONE DEL COMMA 3 ART. 90 CCNL AREA SANITA' 23/01/2024) PERIODO DALLO 01/01/2024 AL 31/12/2024

Legnano, 15 APR. 2026

PER L'AMMINISTRAZIONE

Dott. Francesco Laurelli	
Dr.ssa Maria Luigia Barone	
Dott. Valentino Lembo	
Dott. Giovanni Guido Guizzetti	
Dott. Andrea Colombo	
Dr.ssa Barbara Landonio	

PER L'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI (P.T.A.)

Sig. Alfio Bennardo	U.I.L. FPL	Mw B. n
Dott. Davide Gianluca Bianchi	CISL FP	HAIL DEL 13/4/2026
Dott. Domenico Godano	DIREL	
Dott.ssa Laura Maruccia	FP C.G.I.L.	
Dr.ssa Paola Menni	FEDIR	HAIL DEL 15/4/2026
Sig. Roberto Nania	FP C.G.I.L.	
Dr.ssa Elisa Petrone	FEDIR	
Dr.ssa Anna Maria Segatori	FEDIR	